Gentile Candidato, in osservanza di quanto previsto dalla vigente normativa in materia di protezione dei dati personali, vale a dire il Regolamento UE 2016/679 (anche detto "GDPR") e, per quanto applicabile, dalla normativa nazionale complementare, desideriamo informarla in merito al trattamento dei suoi dati personali da parte delle organizzazioni dei Contitolari che verrà improntato ai principi di correttezza, liceità e trasparenza, nonché di tutela della sua riservatezza e di tutela dei suoi diritti.

La presente informativa è resa per i dati personali forniti da lei, vale a dire la persona interessata che legge l'informativa. a) Chi sono i Contitolari del trattamento? Come contattarli?

I titolari del trattamento dei suoi dati personali sono la società WEG B.V.. con sede legale in Amsterdam Beechavenue 54,62 - 1119PW Schipholrijk Paesi Bassi C.F./P.IVA 02077330385,

I titolari sono contattabili ai rispettivi indirizzi postali sopra indicati o ai seguenti indirizzi mail: info@wegbv.com

b) Per quali fini si trattano i dati? Su che base giuridica? E per quanto tempo vengono conservati? Qui di seguito le indichiamo le finalità del trattamento, la base giuridica che legittima il trattamento e il tempo di conservazione dei suoi dati personali:

Finalità	Base giuridica	Conservazione
Ricerca e selezione del personale in proprio e per i propri clienti: i servizi che lei ci richiede sono volti a trovare per lei un posto di lavoro, presso di noi o presso uno dei nostri clienti. Di conseguenza tratteremo i suoi dati personali per effettuare ricerca e selezione del personale, di dipendenti, collaboratori, consulenti e altri lavoratori, e ogni attività a ciò connessa, effettuata in proprio e in favore dei propri clienti, anche al fine di prestare servizi di somministrazione del personale	Esecuzione di adempimenti precontrattuali e contrattuali	Invieremo periodicamente una comunicazione con cui le ricorderemo del fatto che i suoi dati sono contenuti nei nostri database, dove saranno mantenuti fino alla richiesta di cancellazione da parte sua. Il dato potrà risiedervi fino a 10 anni in assenza di suoi comportamenti attivi.
Comunicazione dei dati ai clienti che stanno cercando personale: svolgiamo attività di ricerca e selezione del personale per i nostri clienti e offriamo ai candidati la possibilità di essere messi in contatto con tali clienti. Per questo potremo comunicare ai nostri clienti i suoi dati personali raccolti in fase di selezione	Esecuzione di adempimenti precontrattuali e contrattuali	
Adempimento agli obblighi di legge: ciascun Contitolare, nello svolgimento di ricerca e selezione del personale in proprio o in favore dei suoi clienti potrebbe dover trattare categorie particolari di dati personali, nello specifico i dati relativi all'appartenenza a categorie protette. Ciò avverrà per adempiere a specifici obblighi di legge in relazione agli obblighi di assunzione di eventuali soggetti vulnerabili; tali dati saranno comunque trattati in conformità alle disposizioni normative. Questi dati non verranno utilizzati a suo discapito, ma solo per la necessità di	Obbligo di legge in materia di diritto del lavoro (art. 9, 2, b, GDPR) e/o autorizzazione di legge (art. 10 GDPR).	

assunzione di personale appartenente a categorie protette. Ciascun Contitolare potrebbe dover trattare anche dati personali relativi a condanne penali e reati ai sensi dell'art. 10 GDPR: ciò avverrà solo ed esclusivamente in presenza di specifiche autorizzazioni di legge o, nei casi previsti dalla legge, di regolamento, ai sensi dell'art. 2-octies del D. Lgs. 196/2003 e succ. mod. e int.		
Valutazione delle competenze anche con sistemi automatizzati: al fine di offrire a lei offerte di lavoro in linea con le sue competenze, ed ai nostri clienti profili in linea con le loro necessità, effettueremo delle attività di valutazione e classificazione delle sue competenze e del suo curriculum che ci permetteranno di aiutare gli uni e gli altri, senza ledere i suoi interessi. Tale attività potrà essere effettuata anche con sistemi automatizzati e di intelligenza artificiale, usati per estrarre ed analizzare informazioni dal curriculum e mettere in contatto lei ed i nostri clienti in breve tempo, rendendo più efficace ed efficiente il processo di selezione.	Legittimo interesse	
Test psicoattitudinali: in fase di selezione, le potrebbe essere richiesto di effettuare test psicoattitudinali per la particolare posizione a cui lei si è candidato. Tali test saranno effettuati da professionisti specializzati, nella massima garanzia dei suoi interessi.	Legittimo interesse	
Analisi aggregata di dati: i dati contenuti nei database dei Contitolari potranno essere utilizzati per effettuare analisi statistiche, anche con strumenti automatizzati, senza effetti per gli interessati, volti a gestire gli obiettivi e strategie aziendali.	Legittimo interesse	
Invio di comunicazioni legate alla ricerca di posti di lavoro: oggetto del servizio che offriamo è proprio di trovare un posto di lavoro per lei, che sia presso di noi o presso nostri clienti o partners. Per farle sapere quali sono le offerte di lavoro che la possono interessare le invieremo comunicazioni (principalmente via mail e, in alcuni casi, via sms) su nuovi posti e occasioni di lavoro in linea con le sue competenze professionali.	Esecuzione del contratto	Fino a che saranno conservati i suoi dati di CV, salvo richiesta di disiscrizione
Invio di Newsletter: qualora le interessasse, potrà iscriversi alle nostre newsletter con cui le comunicheremo informazioni relative ad eventi formativi e iniziative relative al mondo del lavoro che potrebbero interessarle. Potrà disiscriversi da questo servizio in qualsiasi momento	Esecuzione del contratto	Fino a che sarà iscritto/a alla newsletter.

c) Qual è il legittimo interesse che consente i trattamenti? Per quanto riguarda il legittimo interesse relativo alla valutazione delle sue competenze anche con sistemi automatizzati, esso risponde alla necessità di analizzare i dati contenuti nei curricula in modo rapido ed efficiente, andando così a reperire le informazioni ricercate nei curricula in una frazione del tempo, per concludere il processo di selezione più velocemente e dunque nell'interesse suo, del cliente e dei Contitolari. In relazione al legittimo interesse legato all'effettuazione di testi psicoattitudinali, il legittimo interesse è quello di ciascun Contitolare di valutare certe competenze e soft skills non deducibili dal cv che però sono essenziali per l'inserimento in un contesto lavorativo. In relazione al legittimo interesse legato alla analisi aggregata di dati, questo risponde alla necessità di organizzazione e di pianificazione della strategia aziendale. Tali attività non pregiudicano le sue libertà e i diritti fondamentali.

d) In che casi trattiamo dati di natura particolare e/o dati penali? I suoi dati personali appartenenti a categorie particolari di cui all'art 9 del GDPR (quali ad esempio dati relativi alla salute o invalidità) o dati relativi a condanne penali di cui all'art. 10 GDPR potranno essere trattati esclusivamente al fine di selezionare e assumere personale rispondente alle specifiche caratteristiche indicate da specifici obblighi di legge in materia di diritto del lavoro e protezione sociale, in base all'art. 9, comma 2, lett. b) del GDPR. In modo simile, potremo dover trattare suoi dati personali relativi a condanne penali e reati, ai sensi dell'art. 10 del GDPR e in conformità con l'art. 2-octies del D. Lgs. 196/2003 e succ. mod. e int. Ciò avverrà solo ed esclusivamente in caso di specifica autorizzazione di legge o, nei casi previsti dalla legge, di regolamento. Per questo trattamento non è necessario il suo consenso.

e) È obbligatorio fornire i dati? Cosa succede se non li fornisce? Il conferimento dei dati personali non ha natura obbligatoria, tuttavia, è un requisito per raggiungere le finalità legate alla selezione del personale, comunicazione dei dati ai clienti, adempimento agli obblighi di legge, valutazione delle competenze, effettuazione di test attitudinali ed analisi aggregata di dati, nonché per l'invio di comunicazioni relative alla ricerca di posti di lavoro e di newsletter. In assenza parziale o totale di tale conferimento, non potremo adempiere al servizio che lei ci richiede, ossia collocarla nel mondo del lavoro, né svolgere tutte le attività ancillari relative alle altre finalità sopra descritte. Per le finalità di invio di comunicazioni legate alla ricerca di posti di lavoro e di invio di newsletter, se si disiscrive non la si potrà contattare per segnalarle posti di lavoro, nel primo caso, ed eventi e iniziative relative al mondo del lavoro, nel secondo.

f) Chi può conoscere i suoi dati? A chi li comunichiamo? I dati personali relativi ai trattamenti in questione, per le finalità di cui sopra, potranno essere comunicati o resi noti: - ai Contitolari, - a coloro i quali all'interno dell'organizzazione del Contitolare ne abbiano necessità a causa della propria mansione o posizione gerarchica. Tali soggetti sono le persone autorizzate al trattamento sotto l'autorità diretta del Contitolare; - a quei soggetti ai quali le disposizioni di legge diano facoltà di accesso, ovvero ai quali il trasferimento dei dati si renda necessario per gli adempimenti previsti da leggi o regolamenti, dal contratto collettivo applicato o dal contratto individuale, quali, a titolo non esaustivo, le pubblica amministrazione e autorità giudiziaria, per lo svolgimento delle funzioni istituzionali, coi criteri e nei limiti previsti dalla normativa vigente e dai regolamenti e per adempiere a richieste provenienti da queste, ed i medici del lavoro; - a soggetti terzi che effettuano trattamento per conto di uno dei Contitolari, correlati ai trattamenti e alle finalità sopra descritte, quali ad esempio servizi amministrativi, contabili, fiscali, di gestione del sistema informativo, gestione delle presenze e delle paghe. Tali soggetti risultano autorizzati a trattarli in qualità di Responsabili del trattamento secondo quanto previsto dall'art 28 del GDPR; - ai soggetti la cui attività è necessaria per l'esecuzione dei contratti di cui lei è parte o per adempiere a richieste prima della conclusione del contratto (es: i clienti presso i quali cerchiamo di collocarla, società ed istituti del settore bancario, creditizio e assicurativo, società di recapito della corrispondenza, consulenti, medici e professionisti, etc.) che agiscono in qualità di titolari autonomi; - a clienti che abbiano affidato a noi la ricerca di personale, tra cui potranno anche figurare società di somministrazione del lavoro, agenzie del lavoro, agenzie interinali e simili che a loro volta potranno fornire i suoi dati a terzi clienti per trovarle lavoro. g) Quali sono i suoi diritti in qualità di interessato? Il

GDPR le riconosce i seguenti diritti in relazione ai suoi dati personali che potrà esercitare nei limiti e in conformità a quanto previsto dalla normativa: - Diritto di accesso ai suoi dati personali (art. 15);

- Diritto di rettifica (art. 16);

- Diritto di cancellazione (diritto all'oblio) (art. 17);

- Diritto di limitazione di trattamento (art. 18);

- Diritto alla portabilità dei dati (art. 20);

- Diritto di opposizione (art. 21); l'interessato ha il diritto di opporsi in qualsiasi momento, per motivi connessi alla sua situazione particolare, al trattamento dei dati personali che lo riguardano basato sul legittimo interesse, compresa la profilazione sulla base di esso. Ciascun Contitolare si astiene dal trattamento salvo che dimostri l'esistenza di motivi legittimi cogenti per procedere al trattamento che prevalgono sugli interessi, sui diritti e sulle libertà dell'interessato oppure per l'accertamento, l'esercizio o la difesa di un diritto in sede giudiziaria;

- Diritto di opporsi a una decisione basata unicamente sul trattamento automatizzato (art. 22);

- Diritto di revocare, in qualsiasi momento, il consenso rilasciato, senza pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca. Potrà ottenere ciò inviando una richiesta scritta indirizzata ad uno o a entrambi i Contitolari del trattamento all'indirizzo postale o tramite e-mail, come indicato nel precedente punto a) allegando un documento di identità per permetterci di verificare la sua identità. Inoltre, ha il diritto di proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali (www.garanteprivacy.it), qualora ritenga che il trattamento dei suoi dati sia contrario alla normativa in vigore (art 77) o di agire in sede giudiziale (art 79). 4

h) Responsabile della protezione dei dati (DPO) I Contitolari hanno affidato congiuntamente il ruolo di Responsabile della protezione dei dati (DPO) al medesimo professionista, che lei può contattare per tutte le questioni relative al trattamento dei suoi dati personali e all'esercizio dei diritti che le sono attribuiti dal GDPR (art.38.4).

I dati di contatto del DPO sono i seguenti: WEG B.V. info@wegbv.com

i) Come vengono protetti i dati personali? I dati personali saranno trattati sia con strumenti elettronici sia senza l'ausilio di strumenti elettronici, utilizzando misure di sicurezza tecniche e organizzative adeguate alla natura dei dati per assicurarne l'integrità e la riservatezza e proteggerli contro i rischi di intrusione illecita, perdita, alterazione, o divulgazione a terzi non autorizzati a trattarli.

j) Contitolarità I Contitolari hanno deciso di creare un database comune su cui effettuare le attività di trattamento e su cui confluiranno dati raccolti. I Contitolari saranno responsabili in solido relativamente ad eventuali danni causati dai trattamenti posti in essere relativamente alla presente informativa. Per questo hanno siglato un accordo di contitolarità in base al quale WEG B.V. effettuerà la gestione del database e si occuperà di raccogliere le richieste di esercizio dei diritti.

Cordiali saluti

SEDE LEGALE

Amsterdam Beechavenue 54,62
1119PW Schipholrijk Paesi Bassi

info@wegbv.com

SEDE SECONDARIA

Corso Giovecca, 159,
44121, Ferrara

www.wegbv.com